

Chargé(e) de mission - Aires protégées

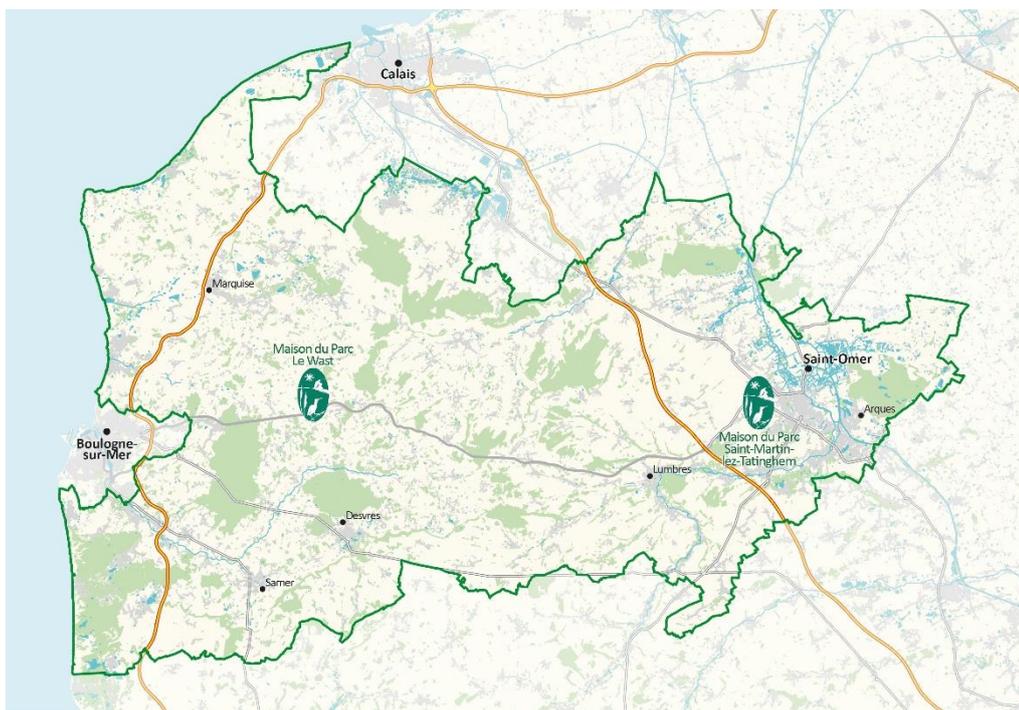


1/ Présentation de la structure d'accueil

Vous souhaitez intégrer une équipe engagée, solidaire et conviviale ? Exercer un métier dans le domaine de la transition écologique ? Donner du sens à votre quotidien ? Vous investir sur un territoire remarquable reconnu au niveau national et international ?

Le Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale recherche son ou sa chargé(e) de mission Aires protégées

Entre les villes de Calais, Boulogne-sur-Mer et Saint-Omer, le Parc naturel régional est un territoire rural habité reconnu au niveau national pour ses richesses naturelles, la valeur de ses patrimoines et de ses paysages. Il ambitionne de faire l'équilibre entre la préservation/valorisation du cadre de vie et développement des activités. Situé en Hauts-de-France, le Parc naturel régional est composé de 154 communes à cheval sur deux départements (Pas-de-Calais et Nord) et de 10 intercommunalités. Il est géré par un Syndicat mixte composé de collectivités locales adhérentes. Il emploie une soixantaine d'agents dont la mission est de veiller à la mise en œuvre de la Charte du Parc signée en 2012.



2/ Contexte du poste

Afin d'atteindre les objectifs établis par la Stratégie nationale des aires protégées concomitants à ceux de la Charte du Parc, le Syndicat mixte souhaite amplifier sa démarche de création et d'extension d'aires protégées sur son territoire de compétence.

Le Parc assure la gestion d'espaces naturels remarquables par conventionnement avec les différents propriétaires publics et privés sur une grande diversité de sites : coteaux calcaires, milieux dunaires, prairies humides, etc.

Certains de ces espaces naturels à haute valeur patrimoniale sont pressentis pour devenir des aires de protection au vu des enjeux de conservation qu'ils représentent.

Le poste proposé vise en premier lieu la conception et la mise en œuvre des projets de création et d'extension d'aires protégées sur le territoire : réserve naturelle régionale, nationale, arrêté de protection de biotope ou d'habitat naturel, etc.

Cela se traduit par le pilotage des études préalables (plans de gestion, dossiers de classement), de la concertation, des démarches administratives, des travaux de restauration écologique et des suivis naturalistes.

En parallèle, le ou la chargé(e) de mission a en charge la coordination et le suivi des travaux de génie écologique et d'aménagement sur des espaces naturels remarquables identifiés.

Il ou elle participe plus globalement avec l'équipe Patrimoine naturel à la bonne gestion des espaces naturels gérés par le Parc, à répondre aux sollicitations d'accompagnement des partenaires et des collectivités en faveur de la biodiversité et à l'amélioration de la connaissance naturaliste à l'échelle du Parc.

Enfin, il ou elle apporte son expertise technique aux actions de l'équipe Patrimoine naturel ainsi qu'aux autres missions (agriculture, énergie, aménagement et paysage) ou encore aux actions de sensibilisation et de participation citoyenne.

3/ Vos missions

Sous l'autorité du responsable de mission Patrimoine naturel, en lien direct avec l'équipe de la mission et avec l'équipe technique, vous aurez en charge :

Pilotage de la création et d'extension des aires protégées

- Le lancement et le suivi des études préalables (plans de gestion, dossiers de classement, diagnostics écologiques) par les prestataires et en régie ;
- Entretenir un lien étroit avec les structures référentes (Région, DREAL) et les partenaires ;
- Assurer une concertation importante et un relationnel continu avec les acteurs du territoire (collectivités, usagers, riverains, etc.) ;
- Organiser des comités de pilotage ou de suivi et participer aux réunions de concertation ;
- Assurer le suivi administratif des sites (règlement, convention, etc.) ;
- Lancer et suivre les travaux de génie écologique et d'aménagement réalisés par les prestataires et en régie ;
- Mettre en place une méthode d'évaluation des sites ;
- Assurer une veille foncière ;
- Assister le responsable de mission dans la recherche de financement d'opérations de restauration et de gestion de milieux naturels ;
- Faire le lien entre les aires protégées et les différentes politiques du territoire notamment liées à la Stratégie Nationale des Aires Protégées et de l'Agence Régionale de la Biodiversité ;
- Valoriser les services rendus par les aires protégées ;
- Coordonner les suivis naturalistes et diffuser la connaissance ;

- Organiser la sensibilisation des publics en lien avec la mission Participation écocitoyenne et les partenaires associatifs (chantiers nature, sorties guidées, animations scolaires, etc.);
- Cartographie et bancarisation des données ;
- Contribution à la communication sur les aires protégées en lien avec la mission Communication (brèves, articles, etc.) ;
- Contribution à la gestion de la ressource documentaire sur la biodiversité.

Il ou elle participera également aux différentes activités de la vie du Parc : réunion de mission, réunion d'équipe, fête du Parc, etc.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du Parc.

4/ Compétences et centres d'intérêt attendus

- **Expérience et formation initiale**

Niveau bac +3 à bac + 5 ans le domaine de l'écologie, l'environnement ou l'aménagement du territoire. Un goût prononcé pour la nature et les valeurs portées par un Parc naturel régional est indispensable.

- **Connaissances et centres d'intérêt**

- Bonnes connaissances des acteurs du territoire, de leur organisation et de leur rôle dans l'aménagement du territoire et de la transition écologique : gestionnaires d'espaces naturels, collectivités, syndicats, etc.
- Connaissances naturalistes souhaitées ;
- Techniques de gestion de milieux naturels, génie écologique ;
- Connaissance du territoire appréciée (problématiques, enjeux, acteurs) ;
- Droit de l'environnement, législation et outils des gestionnaires d'espaces naturels ;
- Logiciels de bureautique et de SIG (QGIS) ;

- **Qualités**

- Sens du relationnel, de la pédagogie et de l'écoute (diplomatie, concertation) ;
- Bonnes capacités rédactionnelles et esprit de synthèse ;
- Animation de réunions ;
- Facultés de négociation et de gestion de situations présentant des intérêts divergents ;
- Autonomie, rigueur, organisation et esprit d'initiative ;
- Goût pour le travail en équipe ;

5/ Statuts et conditions particulières

Recrutement sur un emploi de catégorie A sur le grade d'ingénieur territorial par voie statutaire ou à défaut contractuelle.

CDD de 24 mois à partir du 01/09/2024 avec poursuite possible sous réserve d'obtention des financements (contrat de projet).

> Durée hebdomadaire du travail : 40 heures avec RTT

> Rémunération statutaire + régime indemnitaire

> Tickets restaurant

> Participation de l'employeur à la prévoyance

> Comité des Œuvres Sociales

Posséder le permis B et disposer d'un véhicule - Mise à disposition d'un véhicule de service (remboursement des frais de transport lors de l'utilisation du véhicule personnel).

L'exercice du métier peut amener ponctuellement au travail le week-end (animation) et au travail de terrain à l'aube ou au crépuscule (observation de la faune).

6/ Lieu de travail

Maison du Parc, Le Wast (62 142)

7/ Date de prise de fonction

A partir de septembre 2024

8/ Informations sur les conditions d'emploi

rh@parc-opale.fr

03 21 38 92 14

9/ Coordonnées pour postuler

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser avant le **21 juillet 2024. Entretiens prévus semaine 32 ou 33 (visio possible)**

Par courrier :

Madame la Présidente

Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale

BP 22, 62142 Le Wast

Ou par mail :

rh@parc-opale.fr